

[붙임 1]

공고 제2021-3호

세종특별자치시육아종합지원센터 직원 채용 공고 (출산·육아휴직 대체 계약직)

세종특별자치시가 설립하고 어린이집 연합회에서 수탁운영하는
『세종특별자치시
육아종합지원센터』에서는 긍정적인 마인드를 가지고, 열정적으로 일 할
직원을
아래와 같이 채용하고자 하오니 역량 있는 분들의 많은 지원바랍니다.

2021. 5. 17.

세종특별자치시육아종합지원센터장

1. 채용분야 및 인원

모 집 분 야	인 원	주 요 업 무	자 격 요 건
보육전문요원 (출산·육아휴직 대체 계약직)	1명	영유아보육 법령 및 보육사업 안내에 명시된 보육전문요원 직무 등	○보육교사 1급 자격을 가진 사람 - 보육교사 2급 자격을 취득한 이후 3년 이상의 보육업 무 경력과 보건복지부장관이 정하는 승급교육을 받은 사람 - 보육교사 2급 자격과 보육관련 대학원에서 석사학위 를 취득한 자로서 1년 이상 보육업무 경력과 보건복 지부장관이 정하는 승급교육을 받은 사람 ○사회복지사업법에 의한 사회복지사 1급 자격을 취득한 이후 보육업무에 3년 이상 종사한 경력 이 있는 사람 ※ 우대사항 - 육아종합지원센터 사업 운영 유경험자 - 세종시 거주자

2. 응시 자격 요건

가. 영유아보육법 제16조 및 제20조(결격사유)에 해당되지 아니하
는 자

< 영유아보육법 제16조 및 제20조(결격사유) >

- 1) 법 16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자(어린이집을 설치·운영할 수 없는 자)
 1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 「정신보건법」 제3조제1호의 정신질환자
 3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
 4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제17조를 위반한 경우에는 10년)이 경과되지 아니한 자
 6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제17조를 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제17조를 위반하여 같은 법 제71조에 따라 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
- 2) 영유아보육법 제46조 및 제47조의 규정에 의하여 자격이 정지중인 자
- 3) 영유아보육법 제48조제1항의 규정에 의하여 자격이 취소된 후 자격 재교부 기한 2년(제48조제1항제3호에 따라 취소된 경우 10년)이 경과되지 아니한 자

나. 공무원 채용 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자

다. 응시연령 : 만18세 이상 만60세 미만인 자(공고일 기준)

라. 성별·연령·학력·거주지 제한 없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)

3. 전형 일정

구 분	세 부 일 정	비 고
채용공고(홈페이지)	2021. 5. 14.(금)	서류전형 및 최종합격자는 합격자에 한하여 개별통보
서류접수(방문/온라인)	2021.5.14.(금) 17:00 ~ 2021.5.28.(금) 17:00	
서류전형(1차) 및 합격자발표	개별통보	
면접전형(2차)	면접일 개별 통보	
근무기간	2021. 6. 14. ~ 2022. 10. 8. 예정	

※ 세부일정 및 근무일은 센터 내부사정에 의해 변경될 수 있음

※ 수습기간은 3개월이며, 수습기간동안 업무 수행 등 전반적인 능력이 부족하다고

판단될 경우 임용을 취소할 수 있음.

4. 보수 및 근로조건

분 야	보수 및 근로조건	근 무 장 소
보육전문요원 (출산·육아휴직 대체 계약직)	○ 일반직 공무원 8급 보수 상당 (※보육교직원 경력 50%인정하여 호봉 산정) ○ 주 40시간(1일 8시간, 주 5일 근무) ○ 4대 보험 적용 (국민연금, 국민건강보험, 고용보험, 산재보험) ○ 근로기준법에 의한 연월차 휴가 등	세종특별자치시 육아종합지원센터

5. 접수 방법 및 제출서류

가. 접수방법 : 메일 또는 방문 및 우편 접수

1) 원서 및 양식 교부: 세종특별자치시 육아종합지원센터 홈페이지
공지사항

2) 메일 주소 : sjchildcare@hanmail.net (메일 제목에 응시분야 / 이름 명기)

3) 우편: 30064 세종특별자치시 도움1로 116 (종촌동, 종촌종합복지센터) 1층

세종특별자치시육아종합지원센터

4) 제출 시 겹봉투에 “직원 응모 서류 재중” 표기 요망

※ 코로나19 바이러스 확산 방지를 위해 우편접수 및 메일
접수만 가능

나. 제출서류(응시원서접수시)

연 번	서 류 명	부 수	비 고
1	입사지원서	1부	소정 양식 [별지 제1호 서식]
2	자기소개서	1부	소정 양식 [별지 제2호 서식]
3	사업수행계획서	1부	소정 양식 [별지 제3호 서식]
4	경력기술서	1부	소정 양식 [별지 제4호 서식]
5	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서	1부	소정 양식 [별지 제5호 서식]
6	자격요건 검증을 위한 동의서	1부	소정 양식 [별지 제6호 서식]
7	최종학교 졸업증명서	1부	사본 제출
8	관련분야 자격증	1부	사본 제출(해당자에 한함)
9	경력증명서 또는 재직증명서	1부	사본 제출(해당자에 한함)

※ 경력증명서는 「근무기간, 직위, 직급 및 담당업무」 등을 정확히

기재하고 발급, 확인자 서명 및 연락처 기재

※ 경력증명서, 자격증 등 증빙자료 미제출 시 해당경력 및 자격사항 인정하지 않음

다. 면접전형시 추가 제출 서류

- 1차 시험 합격자에 한해 추가 사실 확인 등 증명서 제출(별도 일정 공지)

연 번	서 류 명	부 수	비 고
10	기본증명서	1부	남자의 경우 병역사항 기재된 것

5. 기타 유의사항

가. 접수기간 중 기재사항 수정 제출 가능하나 접수기간 마감 이후 수정 불가

나. 금회 공고 시 응시자가 선발예정 인원과 같을 경우(서류전형 결과 응시자가 채용자격 기준을 충족하지 못하는 경우 선발예정 인원과 같은 경우 포함) 계획된 시험 일정으로 진행하며, 적을 경우 원서 접수일 등을 다시 정하여 재공고 할 수 있음

다. 응시원서 작성 내용을 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 기재하기 바람

1) 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시 바람

2) 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하기 바람 (응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임)

라. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항에 따라 채용절차 종료 이후 14일 이내에 채용서류의 반환을 요청하는 경우에 한해 채용서류 일체를 반환함

마. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증을

- 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 바. 최종합격자가 임용 포기, 결격사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있음
- 사. 임용은 채용 신체검사 및 결격사유 등 조회 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됨
- 아. 본채용 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 세종특별자치시육아종합지원센터 홈페이지에 공고함
- 자. 문의 : 세종특별자치시육아종합지원센터(☎044-865-0561 내선2)

- 붙임 1. 입사지원서(별지 제1호 서식) 1부.
2. 자기소개서(별지 제2호 서식) 1부.
3. 사업수행계획서(별지 제3호 서식) 1부.
4. 경력기술서(별지 제4호 서식) 1부.
5. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(별지 제5호 서식) 1부.
6. 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제6호 서식) 1부. 끝.

세종특별자치시육아종합지원센터장